



UNE NOUVELLE OFFRE DE FORMATION EN NOUVELLE-AQUITAINE

DOSSIER DE PRESSE





SOMMAIRE

P.4/5

Ifocop : N°1 de la reconversion professionnelle en France

P.6/7

GCIF : un acteur majeur de la formation professionnelle en Nouvelle-Aquitaine depuis 1995

P.8/9

Ifocop-GCIF Nouvelle-Aquitaine : une nouvelle ambition pour le territoire.



Le regard de Murielle Valade, directrice du groupe ifocop-GCIF Nouvelle-Aquitaine

P.10/13

Pourquoi cette association des compétences et des méthodes est bénéfique pour s'adapter au marché du travail ?

Une nouvelle offre de formation régionale qui s'inscrit dans un contexte professionnel en pleine mutation



P.14/15

Les rendez-vous / calendrier prévisionnel

Ifocop : N°1 DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE EN FRANCE

« Chez ifocop, nous savons depuis longtemps qu'il n'y a pas d'âge pour se former, pour actualiser ses compétences et changer d'univers. Autrement dit, pour se réinventer professionnellement. Nos formations métier, diplômantes et qualifiantes répondent à ces ambitions. En 2021, 89% de nos apprenants ont retrouvé un emploi. »

Jean-Marc Hamon,
Président du Groupe ifocop

▲ Pionnier d'une nouvelle façon de former et insérer les salariés, demandeurs d'emploi sur le marché du travail avec un rythme de 4 mois de cours et 4 mois en entreprise, ifocop contribue à améliorer l'employabilité depuis plus de 50 ans. Historiquement, il s'agit d'un organisme de formation professionnelle pour adultes créé en 1969 et spécialisé dans les métiers supports, les e-métiers (community manager, chef de projet e-commerce...) ainsi que les métiers de l'immobilier et de l'hôtellerie/restauration. Aujourd'hui certifié QUALIOPF, ifocop est le leader national de la reconversion professionnelle grâce à des outils pédagogiques hybrides et un accompagnement personnalisé de chaque apprenant.

89%
de taux de retour à l'emploi
en 2021

3000
apprenants
formés chaque année

5
formules pédagogiques

54 355
ifocopiens, un vaste réseau d'alumni

Depuis sa création, deux axes forts guident le projet pédagogique du groupe ifocop : la connaissance du monde de l'entreprise et l'accompagnement humain. Son offre de formation métier s'articule autour de la mise en situation et de la compréhension pratique des problématiques professionnelles.

Pour s'adapter à tous les profils et tous les emplois du temps, ifocop propose 5 formules pédagogiques sur-mesure capables de répondre aux attentes du marché sans compromettre la qualité des enseignements : des formations en présentiel, en e-learning, en visioconférence, des formations courtes ou encore en alternance.

24
certifications RNCP
reconnues par l'État,
éligibles au CPF

Des formations
du niveau 4 (niveau bac)
au niveau 6 (licence, master 1)

+ 50 ans
au service de l'employabilité

8
centres de formation
partout en France

Conçus comme de véritables lieux de vie, les centres de formation ifocop servent de repères aux apprenants tout au long de leur parcours. Pour partager leurs expériences, échanger avec d'anciens élèves, se ressourcer ou se nourrir, ces endroits fédèrent la communauté ifocop sur le long terme et favorisent les échanges. Une volonté de renforcer la proximité entre les apprenants mais aussi avec les formateurs et de se construire un réseau solide de professionnels.

Le groupe ifocop a la volonté de déployer ses savoir-faire sur de nouveaux territoires en conservant ses valeurs et son efficacité.

Les + ifocop :

- L'entreprise peut juger de l'efficacité des apprenants qui sont mis en situation de travail
- Des valeurs humaines enracinées
- Spécialiste de l'alternance adulte
- Spécialisé dans les métiers supports, e-métiers, immobilier et hôtellerie/restauration
- Un programme spécialisé, ancré sur le terrain avec des professionnels





GCIF

UN ACTEUR MAJEUR DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN NOUVELLE-AQUITAINE DEPUIS 1995

▲ Créé en 1995 et certifié Qualiopi depuis 2020, le GCIF est un centre de formation spécialisé dans les métiers de la vente, du commerce et du management. Connu pour ses méthodes pédagogiques innovantes à destination d'un public jeune, cet organisme de formation régional comprend salles de formation classiques mais aussi magasins écoles, escape game pour évaluer les capacités dans le domaine du commerce et de la vente et une salle de vidéo training pour que les apprenants puissent prendre en main les outils digitaux et gérer au mieux leur communication verbale et non verbale.

▲ L'encadrement et l'évaluation des apprenants est au cœur de la méthode d'apprentissage du GCIF qui prennent des formes diverses : auto-évaluation, évaluation par les pairs, par les formateurs... Une coordinatrice suit également l'apprenti tout au long de son parcours. L'équipe pédagogique, en plus d'encadrer les apprentis, connaît parfaitement l'écosystème de Bordeaux et sa métropole tant en termes d'entreprises que de partenaires locaux. Cette proximité offre aux étudiants l'assurance de trouver une entreprise de qualité pour effectuer leur stage ou leur alternance mais aussi d'être accompagnés à chaque étape de leur projet par des organismes professionnels et dédiés (Pôle Emploi, OPCO...).

La complémentarité des méthodes, des formules et des outils de ces deux organismes de formation apporte une nouvelle dynamique au territoire et à l'emploi : ifocop-GCIF Nouvelle-Aquitaine.

88%

de stagiaires satisfaits

+10

programmes de formation
du niveau 3 (CAP/BEP)
au niveau 5 (Bac+2)

84%

de réussite aux titres
professionnels

250

stagiaires formés
chaque année

200

entreprises partenaires

67%

de retour à l'emploi dans les 6 mois

Les + GCIF :

- Des méthodes pédagogiques innovantes
- Un accompagnement personnalisé
- Une connaissance de l'écosystème aquitain
- Un réseau solide de partenaires et entreprises locales
- Spécialiste de l'apprentissage pour les jeunes
- Spécialiste des domaines du commerce, de la vente et du management

”

Ce que j'apprécie au GCIF, c'est la simplicité. En tant que recruteur, le sourcing est parfois compliqué. J'ai beaucoup apprécié le job dating de l'an dernier qui m'a permis de trouver les profils que je cherchais. De plus, je peux constater aux bulletins de mes trois apprentis que c'est un centre de formation sérieux.

Casino Shopping Villenave d'Ornon
Mr Triviaux

Une équipe pédagogique très agréable, j'ai toujours eu un très bon relationnel avec mes différents interlocuteurs. Les apprentis que j'ai pu former ont toujours été volontaires et appliqués dans leur parcours de formation et en entreprise.

D&lice C.C Rives d'Arcins
Mr AREA

Ifocop-GCIF

NOUVELLE-AQUITAINE : UNE NOUVELLE AMBITION POUR LE TERRITOIRE



▲ Grâce à ce mariage, le GCIF, qui profite du rayonnement territorial d'un CFA, bénéficie de la force du groupe d'envergure nationale qu'est ifocop. Ensemble et grâce à la complémentarité de leurs programmes, ils proposent des filières entières de formation en région ainsi que de nouvelles modalités de formation (présentiel ou distanciel, suivi d'un stage).

Pour ifocop, ce rapprochement lui permet de s'implanter en Nouvelle-Aquitaine aux côtés d'un organisme de formation qui connaît parfaitement l'écosystème local. Si ifocop s'adresse majoritairement à un public adulte et le GCIF à un public jeune, s'unir leur permet de s'adresser à tous les publics, qu'importe l'âge et la situation professionnelle (demandeurs d'emploi, étudiants, salariés...).

Au plus près des apprenants, des partenaires locaux et des entreprises, ifocop-GCIF favorise la montée en compétences des salariés et forme les jeunes talents de demain en fonction des problématiques et tendances professionnelles. Ensemble, ils construisent un parcours emploi plus attractif, responsable et compétitif : les formations proposées sont en adéquation avec les besoins des entreprises et sont dans le même temps adaptées aux apprenants. Une formule gagnant/gagnant dans la méthode, renforcée par la volonté de lancer une étude qualitative d'ici la fin de l'année auprès des entreprises et partenaires. L'objectif ? Mieux connaître leurs besoins et y répondre de manière optimale, en particulier sur les compétences métiers recherchées.



Nous connaissons parfaitement notre marché, tant dans les attentes des apprentis que dans celles des professionnels de notre secteur. Nous défendons une collaboration sereine et fructueuse avec les entreprises et les apprentis, grâce à nos valeurs humaines et nos choix pédagogiques 3.0. Cette alliance avec ifocop nous permet de rester fidèles à ce que nous sommes, tout en nous rendant plus forts sur notre territoire.

Murielle Valade
Directrice ifocop – GCIF



Le Regard de Murielle Valade

« Nous partageons des valeurs communes avec le GCIF, notamment l'efficacité et le pragmatisme. Nous avons déjà des certifications que nous proposons à la région ou aux organismes partenaires avec 24 certifications inscrites au RNCP et nous avons aussi cette volonté de s'implanter en Nouvelle-Aquitaine. Notre volonté est d'avoir une expérience différente de l'alternance avec des formules que nous proposons à ifocop en présentiel ou à distance (visioconférence, e-learning). Nous proposons des formations à travers un schéma de 4 mois/4 mois. Nous avons aussi une réelle expérience dans le domaine de la reconversion, nous en sommes d'ailleurs le leader et cette offre complémentaire va permettre de proposer de nouvelles formations dans de nouveaux domaines notamment les RH, la comptabilité, le digital, la qualité... »

Et nous proposerons des formations dans ces domaines dès la rentrée 2023 en Nouvelle-Aquitaine. Ces formations vont être regroupées sous 5 formules pédagogiques avec différents formats et nous allons proposer très rapidement la formule en présentiel avec 4 mois de cours intensifs et 4 mois en entreprise et toujours avec une réalité terrain et une participation des entreprises qui permet d'être le plus opérant possible en entreprise. L'application en entreprise permet une réelle expérience à l'apprenant et surtout une adéquation entre les compétences et le métier pour l'apprenant mais aussi pour les entreprises et c'est vrai que le groupe ifocop est reconnu pour cette efficacité qui a fait ses preuves depuis plus de 50 ans. Nous avons un taux de retour à l'emploi supérieur à 80% chaque année et cette année, il est de 89%. Nous avons la même volonté que le GCIF de travailler avec les partenaires et prescripteurs tels que Pôle Emploi, la région, les OPCO, Transitions Pro avec qui nous travaillons aussi sur la reconversion et continuer bien sûr ce travail de proximité avec les entreprises. »



L'ambition du groupe ifocop

« Notre ambition est de proposer une offre de formation élargie aux métiers du tertiaire à la fois pour un public jeune et adulte et ça sur l'ensemble du territoire ».

Nous sommes heureux d'allier nos forces et nos savoir-faire à ceux du GCIF, ici, en Nouvelle Aquitaine. Nul doute que cette synergie fera naître un « passeur de compétences » encore plus performant pour les acteurs économiques de la région.

Jean-Marc Hamon
Président Exécutif ifocop



Ce projet de longue date s'est officialisé en avril 2022 et est guidé par trois valeurs clés :

► **La proximité :**
afin d'être au plus près des problématiques et réalités des entreprises pour toujours mieux comprendre leurs besoins en formation et y répondre avec justesse,

► **L'engagement :**
les partenaires locaux, les entreprises, les formateurs, les collaborateurs travaillent ensemble pour proposer des programmes de formation adaptés aux besoins du marché et aux attentes des apprenants.

► **L'expertise :**
pour contribuer à la transformation et au progrès de la formation par la transmission des savoir-faire, par la qualité des enseignements, la performance de la recherche, l'innovation et par l'exemplarité des pratiques.

POURQUOI CETTE ASSOCIATION DES COMPÉTENCES ET DES SAVOIR-FAIRE EST BÉNÉFIQUE POUR S'ADAPTER AU MARCHÉ DU TRAVAIL ?

▲ Le monde évolue et les formations professionnelles avec. La crise sanitaire a chamboulé le monde du travail, renforcé aujourd'hui par le phénomène de « la grande démission ». Avec ces deux événements, les entreprises ont pris conscience de l'importance de former leurs employés à de nouveaux outils. Les étudiants sont quant à eux conscients de devoir être le plus polyvalent possible pour s'insérer facilement sur le marché de l'emploi. D'autres, au contraire, souhaitent être formés au mieux pour pouvoir créer leur propre activité.

La formation professionnelle prend ainsi une nouvelle direction. ifocop-GCIF Nouvelle-Aquitaine l'a bien compris en proposant des formations en ligne, en hybride ou en présentiel, en s'adressant à tous les publics pour répondre à tous les besoins (reconversion, création d'entreprise, perfectionnement...), en créant des formations éligibles au CPF....

Présentation de la nouvelle offre de formation régionale. Une nouvelle offre de formation régionale qui s'inscrit dans un contexte professionnel en pleine mutation.

Ifocop-GCIF Nouvelle-Aquitaine propose une offre pédagogique innovante, élargie, qui fait la part belle à l'alternance et à la reconversion professionnelle. En effet, cette dernière s'appuie sur l'expertise ifocop, sur un programme sur-mesure efficace en quelques mois seulement. Elle s'élargit à la fois aux métiers : commerce-vente, comptabilité-gestion, hôtellerie-restauration, achats, immobilier, marketing-marketing digital, logistique-qualité, ressources humaines-paie, assistantat-secrétariat, web-digital mais aussi aux territoires avec une présence à Bordeaux et Pau.

Par exemple, la formation comptable qui sera lancée en février 2023 à Bordeaux, bénéficie d'un taux de retour à l'emploi après la formation ifocop égale à 96% ! Une formation, niveau 5, qui s'est adaptée aux nouvelles exigences du marché avec l'apprentissage des logiciels métiers et de la communication en entreprise et avec les clients.

Développés sous 5 formes (présentiel, visioconférence, e-learning, alternance ou de courte durée), les programmes proposés s'appuient sur des nouveaux outils : l'utilisation d'outils numériques, du digital learning, la mise en relation constante avec d'autres groupes d'apprenants, l'organisation de masterclass sur des sujets d'actualité en visio avec des experts de secteurs d'activités variés, ...

Ces outils donnent aux apprenants une agilité numérique qu'ils mettront à profit dans leur travail.

Pour que le futur apprenant puisse tirer le meilleur profit de l'offre de formation, ifocop-GCIF s'inscrit prioritairement dans une démarche d'innovation pédagogique, notamment par l'utilisation de nouvelles formes d'enseignement et d'évaluation. Des simulations d'entretiens avec les responsables formation sont régulièrement organisées avec des formateurs impliqués pour professionnaliser rapidement les apprenants.

Les interactions entre les apprenants sont également encouragées sous formats ludiques et tendances à travers des semaines à thèmes, des actions de développement durable, des jeux types « Pekin Express »... De quoi développer l'esprit compétitif des apprenants en toute bienveillance.

Les + de la nouvelle offre

- Un accès simple aux ressources pédagogiques pour que chacun se forme librement, à son rythme
- Un apprentissage toujours en relation avec les autres
- Des centres de formation conçus comme des lieux de vie, de développement et d'échanges
- L'intégration des dimensions RSE et numérique dans tous les parcours de formation

Un mariage promis à un bel avenir, les deux organismes partageant les mêmes valeurs humaines et la passion commune de conduire avec succès les apprenants vers leur avenir professionnel. Avec la nouvelle offre déployée par ifocop-GCIF, la reconversion est en marche !

Chiffres Nationaux

2,9 millions

de demandeurs d'emploi (sans emploi) en 2022

520 000

démissions par trimestre depuis 2022, dont 470 000 de CDI

2,2 millions

de personnes en activité réduite en 2022

36 %

des utilisateurs du Compte Professionnel de Formation sont des demandeurs d'emploi en 2022

Entre 2020 et 2021, le nombre de salariés de moins de 30 ans ayant recours à une formation du CPF a doublé

Entre 2020 et 2021, le nombre de moins de 60 ans ayant recours à une formation du CPF a triplé

42 %

des entreprises vont ou souhaitent renforcer leur dispositif de formation



Chiffres Nationaux

1 actif
sur 5souhaite ou s'est engagé dans un
projet de reconversion professionnelle

56 %

des RH pensent que le digital
est idéal pour la formation

32 %

des Français estiment qu'avec la Covid-19
qu'il faut disposer de plus de compétences
qu'autrefois

83 %

des actifs souhaitent demander
une formation auprès de leur entrepriseLe manque
de temps freine
34 % des Français
à suivre une
formation,
assimilée à de
longues heures
passées dans
une salle de
classe

1/3

des actifs pensent
changer d'emploi
d'ici deux ansChiffres
Nouvelle
Aquitaine

88 500

créations d'entreprise entre juin 2021 et juin
2022 (dont 56 000 micro-entreprises, 20 400
sociétés, 11 600 entreprises individuelles)

60 700

nouveaux contrats d'apprentissage en 2021 dans le privé
et dans le public en Nouvelle-Aquitaine, soit +35% par rapport
à 2020Avec plus de
20 000 contrats,
la Gironde
concentre un
tiers des contrats
d'apprentissage
de la région

13,9%

des demandeurs d'emploi
en Nouvelle-Aquitaine
sont âgés de moins de 26 ans

52,3%

des demandes d'emploi en Nouvelle-Aquitaine
sont peu ou pas qualifiées

220 200

demandeurs d'emploi en activité
réduite en Nouvelle-Aquitaine,
264 200 sans activité réduite



FÉVRIER / MARS 2023 :

lancement de deux nouvelles formations
en présentiel (4 mois de cours + 4 mois
de stage) : Comptable et Assistant(e)
comptable

AVRIL / MAI 2023 :

lancement d'une nouvelle formation en
présentiel (4 mois de cours + 4 mois de
stage) : Gestionnaire de paie

JUIN 2023 :

lancement d'une nouvelle formation à
distance (en visioconférence) : Responsable
système QHSE





ifocop
GCIF



Contact presse :
ABC Communication

Claire Bouchareissas - 06 82 36 76 36
clairebouchareissas@gmail.com

Chloé Périllat - 06 58 58 62 22
chloe2cagency@gmail.com

